

การประเมินความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปีงบประมาณ

๒๕๖๘



ของ

องค์การบริหารส่วนตำบลสากอ
อำเภอสุไหงปาดิ จังหวัดนราธิวาส

แสดงผลการประเมินความเสี่ยงการทุจริตที่ประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบนของการดำเนินงานหรือการปฏิบัติหน้าที่
ตามภารกิจของหน่วยงานอย่างรอบยประทีน ดังต่อไปนี้

ประเด็นที่ ๑ ประเมินความเสี่ยงการทุจริตที่เกี่ยวข้องกับการพิจารณาอนุมัติ อนุญาต ตาม พ.ร.บ.การอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทาง
ราชการ พ.ศ.๒๕๕๘

ประเมินความเสี่ยงการทุจริต ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

- ๑. ความเสี่ยงการทุจริตที่เกี่ยวข้องกับการพิจารณาอนุมัติ อนุญาต
- ๒. ความเสี่ยงการทุจริตที่เกี่ยวข้องกับการใช้อำนาจตามกฎหมาย/การให้บริการตามภารกิจ
- ๓. ความเสี่ยงการทุจริตที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดจ้าง
- ๔. ความเสี่ยงการทุจริตที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานบุคคล

โครงการ กิจกรรมป้องกันและเฝ้าระวังการทุจริตที่เกี่ยวข้องกับการพิจารณาอนุมัติ อนุญาต
ประเด็น/ขั้นตอน/กระบวนการดำเนินงาน เรียกรับผลประโยชน์ระหว่างออกตรวจสถานที่ตั้งของอนุญาตประกอบกิจการ โดยเลือกประโยชน์

ตารางประเมินความเสี่ยงการทุจริตประเด็นที่ ๑

เหตุการณ์ความเสี่ยง ที่อาจเกิดขึ้น	ปัจจัยที่อาจมี ผลกระทบ/กระตุ้นให้ เกิดการทุจริต	การควบคุม/ ระเบียบที่ เกี่ยวข้อง	ประเมินระดับความเสี่ยง				มาตรการป้องกันเพื่อไม่ให้เกิดการ ทุจริต	ตัวชี้วัด ผลสำเร็จ
			ต่ำ มาก	ต่ำ	กลาง	สูง		
๑ เจ้าหน้าที่รับ สินบนจากผู้ขอ อนุญาตก่อสร้าง อาคารรื้อถอน ตัดแปลงเพื่อให้ ตรวจปาก มาตรฐาน ๒ เจ้าหน้าที่รับ สินบนจากผู้ขอ อนุญาตก่อสร้าง อาคารรื้อถอน ตัดแปลงเพื่อให้ ตรวจผ่าน มาตรฐาน	เจ้าหน้าที่ออกไป ตรวจสอบสถานที่ตั้ง ที่ขออนุญาตประกอบ กิจการ อาจมีการเอื้อ ประโยชน์ให้กับผู้ขอ อนุญาตบางรายใน กรณีที่ตั้งสถาน ประกอบการณ์ไม่ เป็นไปตามหลักเกณฑ์	พ.ร.บ.ควบคุมอา าคารพ.ศ. ๒๕๒๒ และกฎกระทรวงที่ ออกตามความใน พรบควบคุมอาคาร	✓				๑ เจ้าหน้าที่ผู้มีหน้าที่ออกตรวจ สถานประกอบการ ให้จัดทำรายงาน ผลการตรวจสอบพร้อมแนบรูปถ่าย สถานประกอบการเสนอผู้บริหาร ประกอบการพิจารณาอนุญาต ๒ ตรวจสอบเอกสารหลักฐาน ประกอบคำขอหากมีการฝ่าฝืนหรือ กระทำผิดตามแนวทางการปฏิบัติ ดังกล่าวข้างต้นจะต้องได้รับการ พิจารณาทางวินัยตามระเบียบ ข้อบังคับ ๓ การเสริมสร้างจิตสำนึกในการ แยกแยะประโยชน์ส่วนตนและ ประโยชน์ส่วนรวมให้แก่เจ้าหน้าที่	จำนวนผลการ ปฏิบัติงานการ ขออนุญาต ก่อสร้างอาคาร ตัดแปลงหรือ รื้อถอนเป็นไป ตามหลักเกณฑ์

ประเด็นที่ ๒ ประเมินความเสี่ยงการทุจริตที่เกี่ยวข้องกับการใช้อำนาจตามกฎหมาย/การให้บริการตามภารกิจ

ประเมินความเสี่ยงการทุจริต ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ประเมินความเสี่ยงการทุจริต ด้าน

- ๑. ด้านความเสี่ยงการทุจริตที่เกี่ยวข้องกับการพิจารณาอนุมัติ อนุญาต
- ๒. ด้านความเสี่ยงการทุจริตในความโปร่งใสของการใช้อำนาจตามกฎหมาย/การให้บริการตามภารกิจ
- ๓. ความเสี่ยงการทุจริตที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดจ้าง
- ๔. ความเสี่ยงการทุจริตที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานบุคคล

โครงการ กิจกรรมป้องกันและเฝ้าระวังการทุจริตที่เกี่ยวข้องกับการใช้อำนาจตามกฎหมาย
ประเด็น/ขั้นตอน/กระบวนการดำเนินงาน จัดโครงการพัฒนาและส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม อบต.สากอ

ตารางประเมินความเสี่ยงการทุจริตประเด็นที่ ๒

เหตุการความเสี่ยง ที่อาจเกิดขึ้น	ปัจจัยที่อาจมี ผลกระทบ/กระตุ้นให้ เกิดการทุจริต	การควบคุม/ ระเบียบที่ เกี่ยวข้อง	ประเมินระดับความเสี่ยง				มาตรการป้องกันเพื่อไม่ให้เกิดการ ทุจริต	ตัวชี้วัด ผลสำเร็จ
			ต่ำ มาก	ต่ำ	กลาง	สูง		
การใช้อำนาจ หน้าที่และความ รับผิดชอบเพื่อให้ เกิดประโยชน์ส่วน ตน	ไม่รับผิดชอบต่อ หน้าที่ การใช้อำนาจ หน้าที่ไม่โปร่งใส ไม่ เป็นธรรม การเลือก ปฏิบัติ	ประกาศ คณะกรรมการ มาตรฐานการ บริหารงานบุคคล ส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรม พนักงานส่วน ท้องถิ่น		V			จัดทำประกาศ อบรม.สภากว่าด้วย ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วน ท้องถิ่น	ข้าราชการ พนักงานจ้าง ลูกจ้าง ฟิง ปฏิบัติตนเพื่อ รักษาจริยธรรม

ประเด็นที่ ๓ ประเมินความเสี่ยงการทุจริตที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดจ้าง

ประเมินความเสี่ยงการทุจริต ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ประเมินความเสี่ยงการทุจริต ด้าน

- ๑. ด้านความเสี่ยงการทุจริตที่เกี่ยวข้องกับการพิจารณาอนุมัติ อนุญาต
- ๒. ด้านความเสี่ยงการทุจริตในความโปร่งใสของการใช้อำนาจตามกฎหมาย/การให้บริการตามภารกิจ
- ๓. ความเสี่ยงการทุจริตที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดจ้าง
- ๔. ความเสี่ยงการทุจริตที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานบุคคล

โครงการ กิจกรรมป้องกันและเฝ้าระวังการทุจริตที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดจ้าง
ประเด็น/ขั้นตอน/กระบวนการดำเนินงาน การทุจริตในการจัดซื้อจัดจ้าง

ตารางประเมินความเสี่ยงการทุจริตประเด็นที่ ๓

เหตุการณ์ความเสี่ยง ที่อาจเกิดขึ้น	ปัจจัยที่อาจมี ผลกระทบ/กระตุ้นให้ เกิดการทุจริต	การควบคุม/ ระเบียบที่เกี่ยวข้อง	ประเมินระดับความเสี่ยง				มาตรการป้องกันเพื่อไม่ให้เกิดการ ทุจริต	ตัวชี้วัด ผลสำเร็จ
			ต่ำ มาก	ต่ำ	กลาง	สูง		
เจ้าหน้าที่ผู้ดำเนินงาน เลือก โครงการจัดจ้างกับ จัดซื้อจัดจ้างกับ ร้านที่ตนเองสนิท หรือเป็นญาติหรือ ร้านที่ตนเองคุยได้ ง่าย	การที่เจ้าหน้าที่เลือก จัดซื้อจัดจ้างกับผู้รับ จ้างหรือ ผู้ประกอบการที่ เจ้าหน้าที่รู้จักหรือ สนิทสนมเป็นการ ส่วนตัว	พระราชบัญญัติ การจัดซื้อจัดจ้าง และการบริหาร พัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ และ ระเบียบ กระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดซื้อ จัดจ้างและการ บริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐					๑ ตรวจสอบคู่สัญญาในการจัดซื้อ จัดจ้าง ๒ ปรับเปลี่ยนร้านค้าในการจัดซื้อ วัสดุ ๓ เหมืองวัดในการตรวจรับพัสดุหรือ การจ้าง ๔ ผู้บริหารมีบันทึกข้อตกลงและ ตรวจสอบการดำเนินการจัดซื้อจัด จ้างให้เป็นไปตามระเบียบกฎหมาย เพื่อป้องกันการเอื้อประโยชน์ให้แก่ ผู้ประกอบการรายใดรายหนึ่งทำ จากส่งผลให้เกิดความไม่เป็นธรรม แก่ผู้ประกอบการรายอื่น ๕ การเสริมสร้างจิตสำนึกในการ แยกแยะประโยชน์ส่วนตนและ ประโยชน์ส่วนรวม	จำนวนเรื่อง ร้องเรียนการ นำทรัพย์สิน ราชการไปใช้ เพื่อประโยชน์ ส่วนตน

ประเด็นที่ ๔ ประเมินความเสี่ยงการทุจริตที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานบุคคล

ประเมินความเสี่ยงการทุจริต ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ประเมินความเสี่ยงการทุจริต ด้าน

- ๑. ด้านความเสี่ยงการทุจริตที่เกี่ยวข้องกับการพิจารณาอนุมัติ อนุญาต
- ๒. ด้านความเสี่ยงการทุจริตในความโปร่งใสของการใช้อำนาจตามกฎหมาย/การให้บริการตามภารกิจ
- ๓. ความเสี่ยงการทุจริตที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดจ้าง
- ๔. ความเสี่ยงการทุจริตที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานบุคคล

โครงการ กิจกรรมป้องกันและเฝ้าระวังการทุจริตที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานบุคคล
ประเด็น/ขั้นตอน/กระบวนการดำเนินงาน เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องรับเงินเพื่อนำมาจ้างเข้าทำงาน

ตารางประเมินความเสี่ยงการทุจริตประเด็นที่ ๔

เหตุการณ์ความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้น	ปัจจัยที่อาจมีผลกระทบ/กระตุ้นให้เกิดการทุจริต	การควบคุม/ระเบียบที่เกี่ยวข้อง	ประเมินระดับความเสี่ยง				มาตรการป้องกันเพื่อไม่ให้เกิดการทุจริต	ตัวชี้วัดผลสำเร็จ
			ต่ำมาก	ต่ำ	กลาง	สูง		
การเรียกเก็บเงินผลประโยชน์ เพื่อรับพนักงานจ้างเข้าทำงาน	เจ้าหน้าที่เรียกเก็บเงินผลประโยชน์ เพื่อรับพนักงานจ้างเข้าทำงาน	๑ ระเบียบ/ประกาศเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ๒ มาตรการป้องกันการรับสินบนตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต		✓			๑ จัดให้มีการประชาสัมพันธ์ การรับสมัครพนักงานผ่านสื่อประชาสัมพันธ์ ตามช่องทางต่างๆ ๒ ห้ามเจ้าหน้าที่ผู้ทำหน้าที่ในการรับสมัคร พนักงานเรียกรับผลประโยชน์ในการรับพนักงานเข้าทำงาน ๓ ท้ากมีการฝ่าฝืนหรือกระทำผิดตามแนวทางการปฏิบัติดังกล่าวข้างต้น จะต้องได้รับการพิจารณาทางวินัยตามระเบียบข้อบังคับ	จำนวนเรื่องร้องเรียนการจ้างพนักงานจ้างในการปฏิบัติงาน