



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลสากอ โทรศัพท์ ๐๗๓-๖๕๓๕๕๔

ที่ นธ ๗๓๘๐๑.๑/ 

วันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๗

เรื่อง รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลสากอ

เรื่องเดิม

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลสากอ ได้จัดทำนโยบายด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ขึ้น โดยให้ครอบคลุมด้านการปรับปรุงโครงสร้าง ระบบงาน และการบริหารอัตรากำลัง ด้านการสรรหา ด้านการพัฒนาบุคลากร ด้านการเก็บรักษาไว้ ด้านการใช้ประโยชน์ ด้านการพัฒนาระบบสารสนเทศ ด้านสวัสดิการ เพื่อให้การบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลสากอเป็นไปตามหลักบริหารจัดการที่ดี และสามารถบริหารทรัพยากรบุคคลให้เกิดประโยชน์สูงสุด ผลักดันวิสัยทัศน์และพันธกิจขององค์กรให้ประสบความสำเร็จ นั้น

บัดนี้ ได้สิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ แล้ว สำนักปลัด ได้ดำเนินการตามแผนงาน/โครงการที่ได้กำหนด จึงขอรายงานผลการปฏิบัติราชการตามนโยบายด้านการบริหารงานบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อให้ผู้บริหารได้ทราบ และพิจารณา แก้ไข เปลี่ยนแปลง ปรับปรุง ให้ครอบคลุมทุกด้าน รายละเอียด ตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(ลงชื่อ)


(นายณพลสิทธิ์ สุกกุลแก้ว)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ความเห็นหัวหน้าสำนักงานปลัด

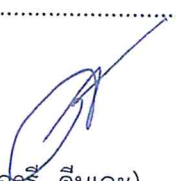
(ลงชื่อ)


(นางสุดา หารอแม)

หัวหน้าสำนักงานปลัด

ความเห็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลสากอ

(ลงชื่อ)


(นายสะอารี ดีมุละ)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลสากอ

คำสั่งนายกองค์การบริหารส่วนตำบลสากอ

- (☒) อนุมัติ
() ไม่อนุมัติ
() อื่น ๆ.....

(ลงชื่อ)



(นายอนิรุทธิ์ จารมะ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลสากอ



รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลตาก
อำเภอสุโขทัย จังหวัดสุโขทัย

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลสากอ อำเภอสุพรรณบุรี จังหวัดสุพรรณบุรี

๑.ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล (Human Resources Management)

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ	งบประมาณที่ได้รับ การจัดสรร (บาท)	งบประมาณที่ เบิกจ่าย (บาท)	ระยะเวลาในการ ดำเนินการ	ผลการดำเนินการ
๑.ด้านการปรับปรุงโครงสร้างงานและ การบริหารอัตรากำลัง	-การปรับปรุงโครงสร้างและอัตรากำลัง และอัตรากำลัง	-การปรับปรุงโครงสร้างและอัตรากำลังให้เหมาะสมกับข้อเท็จจริงในปัจจุบัน	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	ไม่มีการปรับปรุงโครงสร้างและอัตรากำลัง
		มีการดำเนินการบริหารงานตำแหน่งสายงานบริหารของพนักงานส่วนตำบลทั่วๆ ไปได้แก่ ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (สรรหาโดยวิธีการ ร้อยเอก) -มีการดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานปฏิบัติของพนักงานส่วนตำบลทั่วๆ ไป ได้แก่ นักวิชาการตรวจสอบภายใน นายช่างโยธา เจ้าพนักงานพัสดุ (สรรหาโดยวิธีให้ กสอ. ดำเนินการสอบแข่งขัน)	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค.๒๕๖๖ – ๓๑ ก.ย. ๒๕๖๗	ยังไม่มีผู้มาดำรงตำแหน่ง เนื่องจาก กสอ.ยังไม่ดำเนินการสอบแข่งขัน
๒.การสรรหา	การสรรหาและคัดเลือกตำแหน่งผู้บริหารของ อบต.สากอ	จัดทำประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อ บรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้างทั่วไป	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๗ ต.ค.๖๗- ๑ พ.ย.๖๗	บรรจุแต่งตั้งบุคคลเป็นพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๑ อัตรา

๒. แผนการพัฒนาทรัพยากรบุคคล (Human Resources Development)

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ	งบประมาณที่ได้รับ การจัดสรร (บาท)	งบประมาณที่ เบิกจ่าย (บาท)	ระยะเวลาในการ ดำเนินการ	ผลการดำเนินการ
๑. ด้านการพัฒนาบุคลากร	-โครงการสร้างจิตสำนึกในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชัน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗	จัดทำโครงการสร้างจิตสำนึกในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชัน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗	๑๕,๐๐๐ บาท	๑๔,๕๕๐ บาท	๒๒ ก.พ.๒๕๖๗	ได้ดำเนินการจัดโครงการสร้างจิตสำนึกฯ โดยมีผู้เข้าร่วมโครงการ ดังนี้ ๑.คณะผู้บริหาร จำนวน ๔ คน ๒.สมาชิกสภา อบต. จำนวน ๑๒ คน ๓.พนักงานส่วนตำบล จำนวน ๒๔ คน ๔.พนักงานจ้าง จำนวน ๒๕ คน มีการประเมินพนักงานส่วนท้องถิ่น ครบทุกตำแหน่ง การประเมิน จำนวน ๒ ครั้ง ดังนี้ ครั้งที่ ๑ (๑๓.ค.๖๖-๓๑มี.ค.๖๗) ครั้งที่ ๒(๑เม.ย.๖๗-๓๐ก.ย.๖๗)
	การประเมินพนักงานส่วนตำบล ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งและความรู้ทักษะและสมรรถนะ	ประเมินพนักงานส่วนท้องถิ่นตามหลักเกณฑ์และมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗	
	จัดส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรต่างๆของหน่วยงานอื่น	จัดส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรต่างๆที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานอื่น	๕๓๐,๐๐๐	๓๗,๘๔๔๐	ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗	พนักงานส่วนท้องถิ่นสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลสากอเข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๑๓ คน/ตำแหน่ง

๓. ข้อมูลผู้เข้ารับการฝึกอบรม/พัฒนาทรัพยากรบุคคล

โครงการ/กิจกรรม	จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม
๑. โครงการสร้างจิตสำนึกในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชั่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗	๖๕ คน
๒. การจัดส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรต่างๆของหน่วยงานอื่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗	๑๓ คน

๔. ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง จำนวนความเหมาะสมตำแหน่ง(ข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗)

ประเภทตำแหน่ง	จำนวนบุคลากร
๑. บริหารท้องถิ่น	๑ คน
๒. อำนวยการท้องถิ่น	๕ คน
๓. วิชาการ	๑๑ คน
๔.ทั่วไป	๕ คน
๕. พนักงานจ้าง	๒๘ คน
รวมบุคลากรทุกประเภทตำแหน่งทั้งสิ้น	๕๐ คน

ปัญหาและอุปสรรค

๑. การดำเนินการด้านโครงสร้างและระบบอัตรากำลัง เนื่องจากมีผู้สอยผ่านในการสรรหาในตำแหน่งสายงานผู้บริหารและสายงานผู้ปฏิบัติงานเพียงพอสอดคล้องความต้องการ ส่งผลให้ยังคงมีตำแหน่งว่าง ทำให้ไม่ไปตามกรอบอัตรากำลังที่องค์การบริหารส่วนตำบลสากอกำหนดไว้
๒. บุคลากรบางท่านไม่มีความพร้อมในการเข้ารับการฝึกอบรม เนื่องจากติดภารกิจหรือมีหน้าที่ความรับผิดชอบมาก ทำให้ไม่สามารถเข้ารับการฝึกอบรม
๓. บุคลากรที่เข้ารับการฝึกอบรมแล้ว ไม่มีความรู้ที่ได้รับจากการอบรมมาใช้เท่าที่ควร / ขาดการทบทวนความรู้

ข้อเสนอแนะ

๑. ให้นำการพัฒนาบุคลากรทุกระดับให้มีโอกาสเรียนรู้และพัฒนาตนเองให้เต็มกที่สุด ผ่านระบบ E-learning
๒. ควรมีการส่งเสริมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ระหว่างส่วนราชการภายในหน่วยงาน เพื่อให้เกิดแนวคิดใหม่ๆ ในการปฏิบัติงาน

(นายณพลสิทธิ์ สุกุลแก้ว)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

[illegible]

[illegible]

การฝึกอบรม/สัมมนา/อบรมเชิงปฏิบัติการ ของบุคลากรการบริหารส่วนตำบลเอกอภัยสู่ไทหงส์ จังหวัดนราธิวาส

ประเภท พนักงานจ้าง

[illegible]

[illegible]