



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลสากอ โทรศัพท ๐๗๓-๖๕๓๕๕๔

ที่ นธ ๗๓๘๐๑.๑/

วันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๗

เรื่อง รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลสากอ

เรื่องเดิม

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลสากอ ได้จัดทำนโยบายด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ขึ้น โดยให้ครอบคลุมด้านการปรับปรุงโครงสร้าง ระบบงาน และการบริหารอัตรากำลัง ด้านการสรรหา ด้านการพัฒนาบุคลากร ด้านการเก็บรักษาไว้ ด้านการใช้ประโยชน์ ด้านการพัฒนาระบบสารสนเทศ ด้านสวัสดิการ เพื่อให้การบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลสากอเป็นไปตามหลักบริหารจัดการที่ดี และสามารถบริหารทรัพยากรบุคคลให้เกิดประโยชน์สูงสุด ผลักดันวิสัยทัศน์และพันธกิจขององค์กรให้ประสบความสำเร็จ นั้น

บัดนี้ ได้สิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ แล้ว สำนักปลัด ได้ดำเนินการตามแผนงาน/โครงการ ที่ได้กำหนด จึงขอรายงานผลการปฏิบัติราชการตามนโยบายด้านการบริหารงานบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อให้ผู้บริหารได้ทราบ และพิจารณา แก้ไข เปลี่ยนแปลง ปรับปรุง ให้ครอบคลุมทุกด้าน รายละเอียด ตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(ลงชื่อ)

(นายพนัสสิทธิ์ สุกุลแก้ว)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ความเห็นหัวหน้าสำนักงานปลัด

(ลงชื่อ)

(นางสุดา หารอแม)

หัวหน้าสำนักงานปลัด

ความเห็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลสากอ

(ลงชื่อ)

(นายสะอารี ดีมูละ)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลสากอ

คำสั่งนายกองค์การบริหารส่วนตำบลสากอ

- อนุมัติ
- ไม่อนุมัติ
- อื่น ๆ.....

(ลงชื่อ)



(นายอนิรุทธิ์ จารมะ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลสากอ



รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลสกล

อำเภอสุโงห์ปาดิ จังหวัดนราธิวาส

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
 สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลสากอ อำเภอสุไหงปาดี จังหวัดนราธิวาส

๑. ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล (Human Resources Management)

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ	งบประมาณที่ได้รับ การจัดสรร (บาท)	งบประมาณที่ เบิกจ่าย (บาท)	ระยะเวลาในการ ดำเนินการ	ผลการดำเนินการ
๑. ด้านการปรับปรุงโครงสร้างระบบงานและ การบริหารอัตรากำลัง	- การปรับปรุงโครงสร้าง และอัตรากำลัง	- การปรับปรุงโครงสร้างและ อัตรากำลังให้เหมาะสมกับ ข้อเท็จจริงในปัจจุบัน	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	ไม่มีการปรับปรุง โครงสร้างและ อัตรากำลัง
๒. การสรรหา	การสรรหาและคัดเลือก ตำแหน่งผู้บริหารของ อบต.สากอ	มีการดำเนินการสรรหา ตำแหน่งสายงานบริหารของ พนักงานส่วนตำบลที่ว่าง ได้แก่ ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (สรรหาโดยวิธีการ รับโอน) - มีการดำเนินการสรรหา ตำแหน่งสายงานปฏิบัติของ พนักงานส่วนตำบลที่ว่าง ได้แก่ นักวิชาการตรวจสอบภายใน นายช่างโยธา เจ้าพนักงานพัสดุ (สรรหาโดยวิธีให้ กสค. ดำเนินการสอบแข่งขัน)	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๒๕๖๗ - ๓๑ ต.ค. ๒๕๖๗	รับโอนผู้ดำรงตำแหน่ง สายงานผู้บริหาร ปลัด องค์การบริหารส่วน ตำบล ระดับกลาง เมื่อ วันที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๖๖
	- การสรรหาในตำแหน่ง สายปฏิบัติ	นักวิชาการตรวจสอบภายใน นายช่างโยธา เจ้าพนักงานพัสดุ (สรรหาโดยวิธีให้ กสค. ดำเนินการสอบแข่งขัน)	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๒๕๖๖ - ๓๑ ก.ย. ๒๕๖๗	ยังไม่มีผู้มาดำรงตำแหน่ง เนื่องจาก กสค. ยังไม่ ดำเนินการสอบแข่งขัน
	การสรรหาบุคคลเพื่อ บรรจุแต่งตั้งเป็น พนักงานจ้างทั่วไป	จัดทำประกาศรับสมัครบุคคล เพื่อดำเนินการสรรหาและ เลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ทั่วไป ตำแหน่ง พนักงาน ดับเพลิง				

๒. ด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล (Human Resources Development)

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ	งบประมาณที่ได้รับ การจัดสรร (บาท)	งบประมาณที่ เบิกจ่าย (บาท)	ระยะเวลาในการ ดำเนินการ	ผลการดำเนินการ
๑. ด้านการพัฒนาบุคลากร	-โครงการสร้างจิตสำนึกในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตรับขึ้น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗	จัดทำโครงการสร้างจิตสำนึกในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตคอร์รับขึ้น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗	๑๕,๐๐๐ บาท	๑๔,๔๕๐ บาท	๒๒ ก.พ.๒๕๖๗	ได้ดำเนินการจัดโครงการสร้างจิตสำนึกฯ โดยมีผู้เข้าร่วมโครงการ ดังนี้ ๑.คณะผู้บริหาร จำนวน ๔ คน ๒.สมาชิกสภา อบต. จำนวน ๑๒ คน ๓.พนักงานส่วนตำบล จำนวน ๒๔ คน ๔.พนักงานจ้าง จำนวน ๒๕ คน มีการประเมินพนักงานส่วนท้องถิ่น ครบทุกตำแหน่ง การประเมิน จำนวน ๒ ครั้ง ดังนี้ ครั้งที่ ๑ (๑๓.ค.๖๖-๓๑.ค.๖๗) ครั้งที่ ๒ (๑เม.ย.๖๗-๓๐ก.ย.๖๗)
	การประเมินพนักงานส่วนตำบล ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง	ประเมินพนักงานส่วนท้องถิ่นตามหลักเกณฑ์และมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗	
	จัดส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรต่างๆ ของหน่วยงานอื่น	จัดส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานอื่น				

๓. ข้อมูลผู้เข้ารับการฝึกอบรม/พัฒนาทรัพยากรบุคคล

โครงการ/กิจกรรม	จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม
๑. โครงการสร้างจิตสำนึกในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชัน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗	๖๕ คน
๒. การจัดส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรต่างๆของหน่วยงานอื่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗	๑๓ คน

๔. ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง จำนวนตามประเภทตำแหน่ง (ข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗)

ประเภทตำแหน่ง	จำนวนบุคลากร
๑. บริหารท้องถิ่น	๑ คน
๒. อำนวยการท้องถิ่น	๕ คน
๓. วิชาการ	๑๑ คน
๔. ทั่วไป	๕ คน
๕. พนักงานจ้าง	๒๘ คน
รวมบุคลากรทุกประเภทตำแหน่งทั้งสิ้น	๕๐ คน

ปัญหาและอุปสรรค

๑. การดำเนินการด้านโครงสร้างและระบบอัตรากำลัง เนื่องจากมีผู้สอบผ่านในการสรรหาในตำแหน่งสายงานผู้บริหารและสายงานผู้ปฏิบัติงานเพียงพอต่อความต้องการ ส่งผลให้ยังคงมีตำแหน่งว่าง ทำให้ไม่เพียงพอไปตามกรอบอัตรากำลังที่องค์การบริหารส่วนตำบลออกกำหนดไว้
๒. บุคลากรบางท่านไม่มีความพร้อมในการเข้ารับการฝึกอบรม เนื่องจากติดภารกิจหรือมีหน้าที่ความรับผิดชอบมาก ทำให้ไม่สามารถเข้ารับการฝึกอบรม
๓. บุคลากรที่เข้ารับการฝึกอบรมแล้ว ไม่นำความรู้ที่ได้รับจากการอบรมมาใช้เท่าที่ควร / ขาดการทบทวนความรู้

ข้อเสนอแนะ

๑. เห็นควรพัฒนาบุคลากรทุกระดับให้ได้มีโอกาสเรียนรู้และพัฒนาตนเองให้เต็มที่ที่สุด ผ่านระบบ E-learning
๒. ควรมีการส่งเสริมการแลกเปลี่ยน เรียนรู้ ระหว่างส่วนราชการภายในหน่วยงาน เพื่อให้เกิดแนวคิดใหม่ๆ ในการปฏิบัติราชการ



(นายพลีสิทธิ์ สกุณแก้ว)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ข้อมูลสถิติการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
 จำแนกตามประเภทตำแหน่ง

การฝึกอบรม/สัมมนา/อบรมเชิงปฏิบัติการ ของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลกอกอ้านอเภสุโขทัย จังหวัดนครราชสีมา
 ประเภท พนักงานส่วนตำบล

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ระดับ	โครงการ/หลักสูตร	หน่วยงานที่ จัด	กำหนดเวลา/สถานที่	เลขคำสั่ง อนุมัติ	หมายเหตุ
๑	นางสุพิศ ไชยทวีวงศ์	นักวิเคราะห์ นโยบายและแผน	ชก.	หลักสูตรบูรณาการความรู้ ระเบียบกฎหมาย(Low) ความรู้การบริหาร(Management) และสมรรถนะ(capacity) เพื่อพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น	ม.ขอนแก่น	๒๔-๒๖ พ.ย.๒๕๖๖ โรงแรมนิวซีชั่นสแควร์ อ.หาดใหญ่ จังหวัดสงขลา	๔๒๖/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๐พ.ย. ๖๖	
๒	น.ส.นิดา เจะสนี	นักพัฒนาชุมชน	ชก.	การพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น ด้านสวัสดิการสังคมและด้านสังคม สงเคราะห์เพื่อสร้าง Soft ware ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	ม.สุโขทัย ธรรมาริราช	๒๑-๒๓ มิ.ย.๒๕๖๗ ณ โรงแรมหาดใหญ่พาราไดซ์ แอนด์รีสอร์ท อำเภอหาดใหญ่ จังหวัดสงขลา		
๓	นางวันทนา ประจัน	เจ้าพนักงาน ธุรการ	ชง	การปฏิบัติตามระเบียบสำนักนายก รัฐมนตรีว่าด้วยงานสารบรรณ(๑๔) พ.ศ.๒๕๖๔ ข้อ๘ การสร้างทะเบียน คุมหนังสือ บัญชีหนังสือในรูปแบบ อิเล็กทรอนิกส์	ม.มหา สารคาม	๓-๕ พ.ย.๒๕๖๖ ณ โรงแรมแก้วสมุย รีสอร์ท อ.เมืองสุราษฎร์ธานี จ.สุราษฎร์ธานี	๔๑๑/๒๕๖๖	
๔	นายแวชอร์ ดาเสาะ	ผู้อำนวยการกองช่าง	ต้น	หลักสูตรบูรณาการความรู้ ระเบียบกฎหมาย(Low) ความรู้การบริหาร(Management) และสมรรถนะ(capacity) เพื่อพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น เทคนิคการจัดทำแผนและการติดตาม ผลการบริหารจัดการความเสี่ยง การควบคุมภายใน การกำกับดูแล การใช้ข้อมูลจากการตรวจสอบภายใน พร้อมตัวอย่างและการฝึกปฏิบัติ	ม.ขอนแก่น	๒๔-๒๖ พ.ย.๒๕๖๖ โรงแรมนิวซีชั่นสแควร์ อ.หาดใหญ่ จังหวัดสงขลา	๔๒๖/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๐พ.ย. ๖๖	

ข้อมูลสถิติการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
 จำแนกตามประเภทตำแหน่ง

การฝึกอบรม/สัมมนา/อบรมเชิงปฏิบัติการ ของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลกาจอ่าเภอสุโขทัย จังหวัดนราธิวาส
 ประเภท พนักงานจ้าง

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ระดับ	โครงการ/หลักสูตร	หน่วยงานที่จัด	กำหนดเวลา/สถานที่	เลขคำสั่งอนุมัติ	หมายเหตุ
๑	น.ส.สมศรี ยะโก๊ะ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน		โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตรแนวทางการตรวจจสอบระบบสารสนเทศเพื่อจัดการฐานข้อมูลเบี่ยงชีพเพื่อความถูกต้องและประสิทธิภาพในการเบิกจ่ายเบี่ยงชีพตามขั้นตอนของกรมบัญชีกลางและระเบียบฉบับใหม่	ม.บูรพา	๒-๔ ธ.ค. ๒๕๖๗ โรงแรมพาราไดซ์ แอนด์ รีสอร์ท อำเภอหาดใหญ่ จังหวัดสงขลา		
๒	นางชูชานา เปาะเดะ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ		การปฏิบัติตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยงานสารบรรณ พ.ศ.๒๕๖๔ ข้อ๘ การสร้างทะเบียนคุมหนังสือ บัญชีหนังสือในรูปแบบอิเล็กทรอนิกส์	ม.มหาสารคาม	๓-๕ พ.ย.๒๕๖๖ ณ โรงแรมแก้วสมุย รีสอร์ท อ.เมืองสุราษฎร์ธานี จ.สุราษฎร์ธานี	๔๑๑/๒๕๖๖	
๓	น.ส.มูณา เทศามี	คณงานทั่วไป		การปฏิบัติตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยงานสารบรรณ พ.ศ.๒๕๖๔ ข้อ๘ การสร้างทะเบียนคุมหนังสือ บัญชีหนังสือในรูปแบบอิเล็กทรอนิกส์	ม.มหาสารคาม	๓-๕ พ.ย.๒๕๖๖ ณ โรงแรมแก้วสมุย รีสอร์ท อ.เมืองสุราษฎร์ธานี จ.สุราษฎร์ธานี	๔๑๑/๒๕๖๖	

